



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจเมืองสรวง ภ.จว.ร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ 2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2569 แยกตามสายงานต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง

สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตแยกตามสายงานในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยการดำเนินการจัดการความเสี่ยงสถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ได้จัดทำอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งจะได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง รายละเอียดตามข้อมูลของรายงานแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติ ราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	ต่ำ (3)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ ให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหา อย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือ กรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียก รับผลประโยชน์	1. ความเสี่ยงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ได้กำชับและชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานแก่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับแล้ว - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดมีเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณาครบถ้วน-ไม่พบข้อร้องเรียน หรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
2. การจัดการเรื่อง ร้องเรียนเสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไปหากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (9)		2. ความเสี่ยงการจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้าน เรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด -ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่

3. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอก งบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่ายเรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติ งานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (6)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียก รับผลประโยชน์	3.ความเสี่ยงการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง -ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการ เบิกจ่ายงบประมาณ
4. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการแจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (6)		4. ความเสี่ยงการรับ แจกจ่าย พัสดุ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการรับการ แจกจ่ายพัสดุ

5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูงมาก (16)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ ให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหา อย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือ กรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียก รับผลประโยชน์	5. ความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการ เบิกจ่ายทุกครั้ง ก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความ ผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	ปานกลาง (9)		-การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการ ตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง ก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความ ผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (16)		- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการ ตรวจสอบเอกสาร ประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือ ความผิดปกติในการจัดซื้อ จัดจ้าง
6. กระบวนการการขออนุญาตต่อ อายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาขอติดต่ออายุใบอนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (16)		6. ความเสี่ยงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้าน อย่างขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไม่พบการเรียกรับ ผลประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานอำนวยการ



วันที่ 28 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.วิชาติ ศรีสุนารถ ผกก.สภ.เมืองสรวง ได้ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุม และ การบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน	1. ความเสี่ยงการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม ทุกคน เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง การทุจริตและ ให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด	สูงมาก (25)		- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการออกตรวจค้น

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต
การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	-ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับ ผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ -ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม ทุกนาย เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยง การทุจริต และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (25)	3. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แก่พนักงาน สอบสวน	-ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับ ผลประโยชน์โดยมิชอบ -ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ทุกนาย ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม



วันที่ 24 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.อมร เดชศรี สวป.สภ.เมืองสรวง ได้อบรมชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ในการป้องกันหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องเป็นการดำเนินการประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตของส่วนงานป้องกันปราบปราม

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การ ไม่จับกุมต าเนินคดี หรือให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1.ก้าจับเจ้าหน้าที่จราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ละประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไม่ ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วย เหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี 2. ควบคุมการออกใบสั่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และตรวจสอบได้ ควบคุมการรับชำระค่าปรับ ผ่านระบบที่ สามารถตรวจสอบได้ 3.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนกรณีพบพฤติกรรมไม่ โปร่งใส 4. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง 5.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายต้องบันทึก video ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่	1. มีการประชุมชี้แจงและก้าจับเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง 3. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์
การออกใบสั่ง -การเรียกรับผลประโยชน์กับการ ไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (25)		1.มีการตรวจสอบรายรับและการนำส่งเงินค่าปรับตาม รอบระยะเวลา 2.ไม่พบข้อผิดพลาดในการรับหรือส่ง เงินค่าปรับ 3.เอกสารทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานจราจร



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.ท.ฐนพล พรหมลี รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสรวง ได้ประชุมกำชับข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และออกตรวจจุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบ ใบสั่งและและใบเสร็จรับเงิน เสียค่าปรับให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และ ดำเนินการทางวินัยและ กฎหมายอย่างเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับ แล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก (20)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และ ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	1. เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย 2. มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิ์ที่กำหนด 3. ไม่พบกรณีข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ 4. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน อย่างใกล้ชิด 3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวน 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการ สืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ 3. มีการควบคุมการเข้าถึงและสามารถตรวจสอบย้อนหลังการจัดเก็บข้อมูลหลักฐานได้
การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงาน สอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (16)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และ ประมวลจริยธรรมอย่างโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการ สืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
		2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน อย่างใกล้ชิด 3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวน 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบ และสามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้	3. มีการควบคุมการเข้าถึงและสามารถตรวจสอบย้อนหลังการจัดเก็บข้อมูลหลักฐานได้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน



วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30 น. พ.ต.ท.วิฑูฒิ สมภักดี รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสรวง ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจนและตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนและดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสรวง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา-จราจร การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (25)	1.จัดให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวนโดยผู้บังคับบัญชา 2.เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 3. จัดเก็บสำนวนและข้อมูลในระบบที่สามารถตรวจสอบ ย้อนหลังได้ 4.กำหนดให้การพิจารณาสำนวนเป็นไปตามพยานหลักฐานและ ข้อกฎหมาย 5.หัวหน้างานสอบสวนประชุมอบรมพนักงานสอบสวน	1.มีการตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบ ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด 2.ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริต 3.ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุกสำนวนตามระเบียบ 5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบทุจริต
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (20)	โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ครั้ง/เดือน	1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบ ระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด 2.ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำ ที่เข้าข่ายการทุจริต 3.ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
			4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุกสำนวนตามระเบียบ 5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน



วันที่ 21 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30 น.พ.ต.ท.ภทรพล ภาชี รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองสรวง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน สภ.เมืองสรวง ประชุมชี้แจงการตรวจสำนวนการสอบสวน เบื้องต้นทุกสำนวนถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบการสอบสวนก่อนมีความเห็นสั่งคดีทุกสำนวน และเร่งรัดตรวจสอบสำนวนคดีที่ยังไม่เสร็จสิ้นอย่างสม่ำเสมอ กำชับการปฏิบัติที่มีความเสี่ยงการทุจริต เช่น การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวนห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ให้ปฏิบัติตามระเบียบของ กฎหมาย และระเบียบ ตร.อย่างเคร่งครัด ให้ปฏิบัติตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวล ระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน กำหนด ระยะเวลา